

**“ҮНДЭСНИЙ ДАВХАР ДААТГАЛ” ХК-ИАС
КОМПАНИЙН ЗАСАГЛАЛЫН КОДЕКСЫГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
ЧИГЛЭЛЭЭР ХИЙГДСЭН АЖЛЫН ТАЙЛАН
(2023 оны 4 дүгээр улирлын байдлаар)**

2023.12.28

Улаанбаатар хот

Компанийн засаглалын үйл ажиллагааны тайлангийн маягт			
<p>“Компанийн засаглалын кодекс”-ын зарчмын зүйл тус бүрээр үнэт цаас гаргагч нь жилийн үйл ажиллагааны тайланг дараах маягтын дагуу Санхүүгийн зохицуулах хороо, арилжаа эрхлэх байгууллагад мэдээлэл ирүүлж, өөрийн цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд мэдээлэл хүргэнэ. Кодексын хэрэгжилтийг олон улсад түгээмэл тогтсон “Хэрэгжүүл, эсвэл тайлбарла” гэсэн зарчмын дагуу тайлагдахдаа кодекст дурдсан зарчмын зүйл тус бүрээр биелүүлсэн эсэх, биелүүлээгүй бол яагаад биелүүлээгүй, түүнийг орлох бүтэц, зохион байгуулалтын ямар арга хэмжээ авсныг тайлбар хэсэгт нарийвчлан тайлбарлана.</p> <p>НЭГДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН БҮТЭЦ, ЗОХИОН БАЙГУУЛАЛТ</p> <p>Төлөөлөн удирдах зөвлөл (ТУЗ) нь олон талт ур чадвар, мэдлэг, туршлага, хараат бус байдал зэргийг зохистойгоор хангасан, алсын хараатай, бүтээлч, үр дүнтэй бүтэц байна</p>			
Д/д		Хэрэгжилт	Тайлбар
1	2	3	4
1	1.1. Компани нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журмаар ТУЗ-ийн дарга, гишүүд, нарийн бичгийн даргын чиг үүрэг, хариуцлагыг нарийвчлан зохицуулна.	Журамд 1.1-д заасан чиг үүргийг тодорхойлсон	ТУЗ-ийн 2022 оны 21 дүгээр тогтоолоор “ТУЗ-ийн үйл ажиллагааны журам”-ыг шинэчлэн баталсан
2	1.2. Компани нь ТУЗ-ийн гишүүнийг сонгон шалгаруулах, томилох асуудлыг тусгасан нэр дэвшүүлэх журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна.	Журам, бодлогын баримт бичигт 1.2-т заасан асуудлыг тусгасан	ТУЗ-ийн 2022 оны 23 дугаар тогтоолоор “ТУЗ-ийн гишүүнд нэр дэвшүүлэх журам”-ыг, 2023 оны 05 дугаар тогтоолоор “Залгамж халааны бодлогын баримт бичиг”-ийг тус тус шинээр баталсан
3	1.3. ТУЗ-ийн гишүүн бүрийн ажлын туршлага, ажилласан хугацаа, хараат бус байдал, хувьцааны эзэмшлийн хувь хэмжээ, хуралдаанд оролцсон ирц зэрэг мэдээллийг жилийн үйл ажиллагааны тайланд дэлгэрэнгүйгээр тусгаж, өөрийн цахим хуудсанд байршуулна.	Компанийн цахим хуудсанд 1.3-т заасан асуудлыг байршуулсан	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
4	1.4. Компани нь ТУЗ-ийн болон түүний дэргэдэх хороодын бүтэц, бүрэлдэхүүний бодлогын баримт бичигтэй байх ба уг баримт бичигт гишүүний боловсрол, мэргэшил, ур чадвар, туршлагад тавигдах шаардлага болон хүйсийн тэнцвэр зэрэг асуудлыг тусгана.	Журамд 1.4-т заасан асуудлыг тусгасан	ТУЗ-ийн 2022 оны 22 дугаар тогтоолоор “ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам”-ыг шинээр баталсан
5	1.5. ТУЗ-ийн гишүүнийг анх томилогдоход чиглүүлэх сургалтыг зохион байгуулах ба ажил үүргээ гүйцэтгэхэд шаардлагатай ур чадвар, мэдлэг, мэдээллийг олгох, шинэчлэх сургалтад тогтмол хамруулна.	ТУЗ-ийн гишүүнд түүний чиг үүрэг, компанид мөрдөгдөх хууль тогтоомжтой анх томилогдоход танилцуулдаг	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
6	1.6. ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь ТУЗ-ийн үйл ажиллагааг зохистой явуулах	ТУЗ-ийн нарийн бичгийн дарга нь холбогдох хууль	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана

	асуудлаар ТУЗ-ийн даргаар дамжуулан хариуцлага хүлээнэ.	тогтоомжийг мөрдөж ажилладаг	
ХОЁРДУГААР ЗАРЧИМ. ТӨЛӨӨЛӨН УДИРДАХ ЗӨВЛӨЛИЙН ДЭРГЭДЭХ ХОРООД, ТЭДГЭЭРИЙН ЧИГ ҮҮРЭГ			
ТУЗ нь өөрийн үйл ажиллагааг тодорхой чиг үүрэг хариуцсан өөрийн дэргэдэх хороодоор дамжуулан хэрэгжүүлж, эцсийн хариуцлагыг хүлээнэ			
7	2.1. ТУЗ-ийн дарга болоод ТУЗ-ийн гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байхыг зорино.	2.1-д заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	ТУЗ-ийн 9 гишүүний 3 нь хараат бус гишүүн байдаг
8	2.2. ТУЗ-ийн дэргэдэх аудитын хороо нь үйл ажиллагааны журам аудитын бодлогын баримт бичигтэй байна. Аудитын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус байна. Аудитын хорооны хуралд компанийн гүйцэтгэх удирдлага болон ажилтнууд гагцхүү тус хорооны хүсэлтээр оролцоно.	2.2-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг. Хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус хараат бус гишүүн байдаг	Хорооны үйл ажиллагааг “ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам”-д тусгасан
9	2.3. ТУЗ-ийн дэргэдэх цалин урамшууллын хороо нь цалин, урамшууллын үйл ажиллагааны журам, цалин урамшууллын бодлогын баримт бичигтэй байна. Цалин урамшууллын хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна. Цалин урамшууллын хорооны хуралд гүйцэтгэх удирдлага гагцхүү хорооны хүсэлтээр оролцоно.	2.3-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг. Хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус хараат бус гишүүн байдаг	Хорооны үйл ажиллагааг “ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам”-д тусгасан. ТУЗ-ийн 2023 оны 08 дугаар тогтоолоор “Цалин, урамшууллын бодлогын баримт бичиг”-ийг шинээр баталсан
10	2.4. ТУЗ-ийн дэргэдэх нэр дэвшүүлэх хороо нь үйл ажиллагааны журам, залгамж халааны бодлогын баримт бичигтэй байна. Нэр дэвшүүлэх хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус, мөн хараат бус гишүүн байна.	2.4-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг. Хорооны дарга нь ТУЗ-ийн дарга бус	Хорооны үйл ажиллагааг “ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам”-д тусгасан. ТУЗ-ийн 2023 оны 05 дугаар тогтоолоор “Залгамж халааны бодлогын баримт бичиг”-ийг шинээр баталсан
11	2.5. ТУЗ нь өөрийн дэргэд бусад чиг үүрэг бүхий байнгын болон түр хороог байгуулж болно. ТУЗ-ийн дэргэдэх хороод бүгд үйл ажиллагааны журам, заавартай, чиг үүргээ хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, ажлын туршлага бүхий бүрэлдэхүүнтэй байна.	2.5-д заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг. Эрсдэлийн хороог байгуулсан	Хорооны дарга нь ТУЗ-ийн хараат бус гишүүн байдаг. Хорооны үйл ажиллагааг “ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам”-д тусгасан
ГУРАВДУГААР ЗАРЧИМ. ТАЙЛАГНАЛ, МЭДЭЭЛЛИЙН ИЛ ТОД БАЙДАЛ			
ТУЗ нь санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал, мэдээллийн ил тод байдлын үнэн, бүрэн, тэнцвэрт байдлыг хангана			
12	3.1. ТУЗ нь компанийн мэдээллийн ил тод байдал, тайлагналын журмыг баталж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	3.1-д заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	ТУЗ-ийн 2022 оны 28 дугаар тогтоолоор “Мэдээллийн ил тод байдлын журам”-ыг шинээр баталсан
13	3.2. ТУЗ нь энэхүү кодекст заасан засаглалын баримт бичиг, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудсаараа дамжуулан олон нийтэд хүргэнэ.	3.2-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд нийцүүлэн компанийн цахим хуудсанд холбогдох дүрэм, журмыг байршуулсан
14	3.3. Санхүүгийн болон санхүүгийн бус тайлагнал нь тэнцвэртэй, тодорхой, бодит байна. Санхүүгийн бус тайлан нь хүрээлэн буй орчин, нийгэм, эдийн засгийн хүрээнд компанийн тогтвортой үйл ажиллагаанд нөлөөлж болзошгүй хүчин зүйлс, эрсдэл, компанийн үйл ажиллагааны зорилго, зорилтууддаа хүрсэн эсэхийг үнэлсэн мэдээлэл байна.	3.3-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	Компанийн үйл ажиллагааны тайлан, санхүүгийн тайлан болон бусад тайланг хууль тогтоомжид заасан хугацаанд нь гаргаж, холбогдох байгууллагад тогтмол тайлагнадаг
ДӨРӨВДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. АУДИТ, ХЯНАЛТЫН ТОГТОЛЦОО			
ТУЗ нь аудит, хяналтын тогтолцооны хараат бус, үр дүнтэй байдлыг хангана			
15	4.1. ТУЗ нь аудитын хорооны үйл ажиллагааны журамд хөндлөнгийн аудитортой харьцах, хөндлөнгийн аудиторыг хуульд заасан чиг үүргээ саадгүй гүйцэтгэх нөхцөл боломжоор хангах талаар тусгаж, журмын хэрэгжилтэд хяналт тавина.	4.1-д заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг “ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам”-д тусгасан
16	4.2. Хөндлөнгийн аудитор нь хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцож, аудиттай холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдэд мэдээлэл өгдөг байна.	4.2-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	Шаардлагатай тохиолдолд хувьцаа эзэмшигчдийн ээлжит хуралд оролцоно

17	4.3. Дотоод аудитын тогтолцоо, түүний бүтэц, зохион байгуулалт, чиг үүргийн талаарх мэдээллийг компанийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан олон нийтэд мэдээлж тэдгээрт орсон өөрчлөлтийг тухай бүр мэдэгдэнэ.	Дотоод аудитын нэгжтэй	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
ТАВДУГААР ЗАРЧИМ. ЭРСДЭЛИЙН УДИРДЛАГА			
ТУЗ нь эрсдэлийн удирдлага болон комплайнсын хяналтыг зохистой байдлаар, хараат бусаар зохион байгуулж, тэдгээрийн үр дүнтэй байдалд тогтмол хяналт тавина			
18	5.1. Компани нь эрсдэлийн удирдлагын заавар болон бүтэцтэй байх ба эрсдэлийн удирдлагын үйл ажиллагааны үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	Эрсдэлийн удирдлагын нэгжтэй	Үйл ажиллагааг нь зохицуулсан журам, аргачлал, зааврыг ТУЗ-ийн 2023 оны 03, 04 дүгээр тогтоолоор шинээр болон шинэчлэн баталсан
19	5.2. ТУЗ нь дэргэдээ эрсдэлийн удирдлага хариуцсан хороотой байхыг зорих ба уг хороо нь гурваас доошгүй тооны гишүүнтэй, дарга болон гишүүдийн олонх нь хараат бус гишүүн байна. Эрсдэлийн хорооны үйл ажиллагааны журам, бүтэц, бүрэлдэхүүнийг компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайлан болон цахим хуудсаар дамжуулан нийтэд мэдээлж, тус хорооны хурлын ирц, хуралдсан асуудал, давтамжийн талаар тогтмол тайлагнана.	5.2-т хэрэгжүүлж ажилладаг. Эрсдэлийн байгуулсан	Хорооны үйл ажиллагааг “ТУЗ-ийн дэргэдэх хороодын ажиллах журам”-д тусгасан. Хорооны дарга нь хараат бус гишүүн байдаг. Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
20	5.3. Компанийн үйл ажиллагаанд байгаль орчин, нийгмийн хариуцлага, эрүүл мэнд, аюулгүй байдлын эрсдэл байгаа эсэхийг үнэлэн нийтэд мэдээлж, тэдгээр эрсдэлийг хэрхэн удирдаж буйгаа тайлбарлана.		Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
21	5.4. Компани нь комплайнсын хяналтын заавар болон бүтэцтэй байх ба комплайнсын хяналтын хэрэгжилтийн үр дүн, хараат бус байдалд ТУЗ хяналт тавина.	5.4-т хэрэгжүүлж ажилладаг	ТУЗ-ийн 2022 оны 27 дугаар тогтоолоор “Комплаенсын хяналтын журам”-ыг шинээр баталсан
ЗУРГААДУГААР ЗАРЧИМ. ЭРХ БҮХИЙ АЛБАН ТУШААЛТНЫ ЦАЛИН УРАМШУУЛАЛ			
Эрх бүхий албан тушаалтны цалин, урамшууллын хэмжээ нь компанийн алсын хараа, онцлогт тохирсон, шударга, ил тод байна			
22	6.1. ТУЗ-ийн гишүүний цалин, урамшууллын хэмжээ, олгох хэлбэр, давтамжийг хувьцаа эзэмшигчийн хурлаар ил тод хэлэлцэж батална.	6.1-д хэрэгжүүлж ажилладаг	ТУЗ-ийн гишүүдэд олгох цалинг Сангийн сайдын 2017 оны 137 дугаар тушаалаар баталсан
23	6.2. Компани цалин, урамшууллын хэмжээг тогтоох үндэслэл болсон ажил үүргийн бүрдэл хэсгүүд, ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх шалгуурыг цалин, урамшууллын бодлогын баримт бичигт тусгана.	6.2-т хэрэгжүүлж ажилладаг	ТУЗ-ийн 2023 оны 08 дугаар тогтоолоор “Цалин, урамшууллын бодлогын баримт бичиг”-ийг шинээр баталсан
24	6.3. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд гүйцэтгэх удирдлагын үндсэн цалин, шагнал бусад урамшууллыг олгох гүйцэтгэлийн шалгуурыг тусгана.	Холбогдох журамд 6.3-т заасан асуудлыг тусгасан	ТУЗ-ийн 2022 оны 24 дүгээр тогтоолоор “Гүйцэтгэх удирдлагын үйл ажиллагааны журам”-ыг шинээр баталсан
ДОЛООДУГААР ЗАРЧИМ. ОРОЛЦОГЧ ТАЛУУДЫН ЭРХ АШИГ			
Компанийн үйл ажиллагаанд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэлнэ			
25	7.1. Компани нь ТУЗ-өөс баталсан бусад оролцогч талуудтай харилцах, хамтран ажиллах талаар бодлогын баримт бичигтэй байна. ТУЗ болон гүйцэтгэх удирдлага нь оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн, тэдэнтэй хамтран ажиллах байгууллагын соёлыг төлөвшүүлнэ.	Компани нь холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд оролцогч талуудын эрх ашгийг хүндэтгэн хамтран ажилладаг	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
26	7.2. Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд оролцогч талуудтай хамтран ажиллахдаа ямар асуудалд голчлон анхаарч, ямар стратеги баримтлан хэрхэн хэрэгжүүлж ажилласан талаар тусгана.	“Компанийн жилийн үйл ажиллагааны тайланд 7.2-т заасан асуудлыг тусгасан	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
27	7.3. Оролцогч талуудтай хамтран ажиллах, мэдээлэл солилцох, харилцах зорилгоор компанийн цахим хуудсыг үр дүнтэйгээр ажиллуулна.	7.3-т хэрэгжүүлж ажилладаг	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд нийцүүлэн компанийн www.mongolianre.com цахим хуудсанд нээлттэй мэдээллийг тогтмол байршуулж байна

28	7.4. Компанийн ажилтнуудын санал, хүсэлт, гомдлыг хүлээн авч шийдвэрлэх дотоод журам, нийгмийн асуудлыг шийдэх, мэргэжил дээшлүүлэх дотоод журам, ажлын төлөвлөгөөтэй байна.	Холбогдох журамд 7.4-т заасан асуудлыг тусгасан	Гүйцэтгэх захирлын 2023 оны А/08 дугаар тушаалаар “Ажилтнуудаас гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх журам”-ыг шинээр баталсан
НАЙМДУГААР ЗАРЧИМ. КОМПАНИЙН СОЁЛ			
ТУЗ-ийн гишүүд компанид бизнесийн ёс зүйн өндөр хэм хэмжээг тогтоож, өөрсдөө манлайлан гүйцэтгэх удирдлага, ажилтнуудад мөрдлөг болгоно			
29	8.1. Компанийн үнэт зүйлс, алсын харааг оновчтой тодорхойлж, хууль ёсны, ёс зүйтэй, хариуцлагатай үйл ажиллагаа явуулах зорилгоор ТУЗ нь ёс зүйн дүрмийг батлан, нийтэд мэдээлж, хэрэгжилтэд нь хяналт тавина.	8.1-д заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	ТУЗ-ийн 2022 оны 29 дүгээр тогтоолоор “Ажилтны ёс зүйн дүрэм”-ийг шинэчлэн баталж, компанийн www.mongolianre.com цахим хуудсанд байршуулсан
30	8.2. Аливаа хууль бус үйлдэл болон ёс зүйн зөрчлийг ТУЗ, эсвэл түүний дэргэдэх холбогдох хороонд мэдээлэх “шүгэл үлээгчийн” тогтолцоотой байна.	8.2-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг “Комплаенсын хяналтын журам”-д тусгасан
31	8.3. Ёс зүйн дүрмээр авлига, албан тушаалын гэмт хэргээс ангид байх болон улс төрийн үйл ажиллагааг дэмжих, /дэмжихгүй байх/ хандив өргөх /өргөхгүй байх/ талаар зохицуулна.	8.3-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг “Ажилтны ёс зүйн дүрэм”-д тусгасан
ЕСДҮГЭЭР ЗАРЧИМ. ХУВЬЦАА ЭЗЭМШИГЧДИЙН ЭРХ			
Компани болон ТУЗ нь хувьцаа эзэмшигчдийн эрхийг хүндэтгэн тэгш хандаж, мэдээлэл авах болон эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоогоор бүрэн хангана			
32	9.1. Компани хөрөнгө оруулагч болон бусад оролцогч талуудад зориулан өөрийн үйл ажиллагаа, санхүүгийн байдал, засаглалын зохион байгуулалт, гүйцэтгэлийн үр дүнгийн талаарх мэдээллийг цахим хуудсаараа дамжуулан тухай бүр хүргэнэ.	9.1-д заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг	Нийтийн мэдээллийн ил тод байдлын тухай хуульд нийцүүлэн компанийн www.mongolianre.com цахим хуудсанд нээлттэй мэдээллийг тогтмол байршуулж байна
33	9.2. Компани хөрөнгө оруулагчидтай харилцах хөтөлбөртэй байх ба хөрөнгө оруулагчидтай харилцах, мэдээлэл солилцох цахим сувгийг хөгжүүлнэ.	9.2-т заасныг хэрэгжүүлж ажилладаг. цахим хуудаснаас гадна фэйсбүүк (facebook), твиттэр (twitter), ютүб (youtube) цахим сувгийг хөгжүүлж, мэдээлэл солилцох боломжтой болсон	“Мэдээллийн ил тод байдлын журам”-д “Үндэсний давхар даатгал ХК” гэсэн нэртэй фэйсбүүк (facebook) хуудас, “MongolianRe” гэсэн нэртэй твиттэр (twitter) хуудас, “Mongolian Re” гэсэн нэртэй ютүб (youtube) хуудастай байхаар тусгасан. Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
34	9.3. Компани хувьцаа эзэмшигчийн хувьцаа эзэмшигчдийн хуралд оролцох, санал гаргах, санал өгөх, мэдээлэл авах зэрэг хууль ёсны эрхээ хэрэгжүүлэх бололцоо, нөхцөлийг бүрдүүлнэ.	Холбогдох журамд 9.3-т заасан асуудлыг тусгасан	ТУЗ-ийн 2023 оны 07 дугаар тогтоолоор “Хувьцаа эзэмшигчдийн хурлын үйл ажиллагааг зохион байгуулах журам”-ыг шинээр баталсан
35	9.4. Компанийн үйл ажиллагааны чиглэл, өмчлөлийн бүтэцтэй холбоотой асуудлаар хувьцаа эзэмшигчдийн санал өгөх эрхээ хэрэгжүүлэхэд нь онцгойлон анхаарна.		Энэ хэсэгт дурдсан асуудлыг хэрэгжүүлж ажиллана
36	9.5. Компани болон хувьцаа эзэмшигчдийн нийтлэг ашиг сонирхол зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журамтай байх ба түүнийг хэрэгжилтийг нийтэд мэдээлнэ.	Холбогдох журамд 9.5-д заасан асуудлыг тусгасан	ТУЗ-ийн 2023 оны 01 дүгээр тогтоолоор “Сонирхлын зөрчилтэй хэлцэл хийх журам”-ыг шинээр баталсан
<i>Санамж: Компани нь засаглалын зарчмуудыг Монгол Улсын үнэт цаасны арилжаа эрхлэх байгууллагад үнэт цаасаа бүртгүүлсэн бүх хуулийн этгээд хэрэгжүүлнэ. Тухайлбал, “МХБ” ХК-ийн 1-р ангилалд бүртгэлтэй үнэт цаас гаргагч нь кодексын зүйл тус бүрээр энэхүү маягтын дагуу хэрэгжилт, эсхүл тайлбарыг бүрэн, 2-р ангилалд бүртгэлтэй этгээд 95 хувийг хангасан байна. Хэрэв дээр дурдсан шалгуурыг хангаагүй буюу хэрэгжүүлээгүй эсвэл тайлбарлаагүй тохиолдолд Тухайн ХК-ийн МХБ-ийн бүртгэлийн ангиллыг бууруулах үндэслэл болох ба нөгөө талаас хөрөнгө оруулагч шийдвэр гаргахад нөлөөлөх шалтгаан болно.</i>			